

## Le groupe français Betom marque son territoire

• **Il opère déjà à la baie de Tanger et à la vallée du Bouregreg**

• **Lancement d'une filiale spécialisée dans la santé**

Le groupe français Betom, groupe d'ingénierie, implanté au Maroc, depuis janvier 2008, a l'ambition d'y développer tout son portefeuille d'activités. Betom a commencé par lancer les filiales liées au bâtiment, à savoir Betom ingénierie et Idéam. Mais au vu des besoins dans le domaine de la santé et du développement durable, le groupe a décidé d'y exporter aussi ses filiales Iqualis Santé et Cap Terre qui démarrent en début 2010. D'ores et déjà, Betom ingénierie Maroc s'est attaqué à des projets importants. Au niveau de la nouvelle zone d'aménagement touristique de la baie de Tanger, elle réalise l'ensemble des études de conception et de maîtrise d'œuvre d'exécution pour la construction d'un ensemble immobilier de la CGI. Pour l'aménagement de la vallée du Bouregreg, Betom Maroc réalise l'ensemble des études de conception et de maîtrise d'œuvre du projet Bab Al Bahr portant sur des constructions, un pôle universitaire et des parkings. Le groupe Betom emploie aujourd'hui plus de 300 personnes pour un chiffre d'affaires de 30 millions d'euros. Jean-Marie Rousseau, PDG, revient sur les ambitions du groupe au Maroc.



«Notre vision est de faire de Betom Maroc "un frère jumeau" de Betom France», indique Jean-Marie Rousseau, PDG du groupe

- **L'Economiste: Quelle est la place du Maroc dans votre stratégie d'internationalisation?**

- **Jean-Marie Rousseau:** Notre groupe est en pleine expansion: développement de filiales dans toute la France, développement de métiers complémentaires à l'acte de construire... Il était donc logique de regarder une croissance à l'export. Dans cette réflexion, le Maroc arrive naturellement. D'une part, nous n'avons aucun problème de langue, ce qui n'est pas négligeable. D'autre part, les règles de nos métiers (réglementation, normes, documents techniques) sont très semblables entre le Maroc et la France, ce qui nous donne un atout vis-à-vis des concurrents anglo-saxons et des autres pays européens. De plus, le marché de l'immobilier explose au Maroc et notre savoir-faire peut y être utile. Enfin, le groupe Betom emploie de nombreux collaborateurs marocains qu'il a formés en France et qui ont envie de revenir travailler dans leur pays.

- **Comment allez-vous y décliner votre implantation?**

- Au départ, le groupe souhaitait implanter uniquement ses filiales liées au bâtiment, à savoir Betom Ingénierie et Idéam. Force est de constater que le Maroc se développe rapidement et a des besoins de plus en plus pointilleux tant dans le domaine de la santé que du développement durable. Nous avons décidé d'exporter nos filiales Iqualis Santé et Cap Terre. Aujourd'hui, le groupe est en pleine croissance au Maroc, nous recrutons de plus en plus de collaborateurs, nous avons un bureau à Rabat et un nouveau siège social à Casablanca. Notre vision est de faire de Betom Maroc «un frère jumeau» de Betom France.

- **Pour ce qui est de la filiale Iqualis Santé, quelle est votre cible de clientèle?**

- Iqualis Santé est experte dans le conseil stratégique sanitaire et social, l'accompagnement des établissements de santé et la formation des personnels soignants. La cible prioritaire d'Iqualis est donc les établissements de santé. Mais, nous proposons également des formations spécifiques aux entreprises. Ainsi, nous avons développé une formation dédiée à l'hygiène et à la prévention des infections.

- **Quels sont les besoins au Maroc en termes de formation hospitalière?**

- Les besoins de formation professionnelle continue semblent très importants. Ils concernent plusieurs sujets dont les infections nosocomiales, la gestion des déchets, la prise en charge du cancer, la santé mentale et la toxicomanie et la maternité. D'ailleurs, il semblerait que le ministère de la Santé est en pleine démarche d'identification des besoins en termes de formation: élaboration d'un REC (Référentiel des emplois et des compétences), de fiches de postes, d'un plan de

formation, d'une GPEC (Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences). L'objectif sera alors la formation continue des différents métiers ainsi définis.

---

### **Grippe A/H1N1: Formation spécifique**

Betom, à travers sa filiale Iqualis Santé, propose des formations sur la prévention des infections. Pour la grippe A/H1N1, deux types de formation sont dispensés: d'une part, la formation des personnels soignants à l'hygiène et la prévention des infections (2 jours de formation par stagiaire) et d'autre part, la formation /information des employés des entreprises et collectivités (1h30 par stagiaire). L'entreprise apporte également aide et assistance à la mise en place de Plan de continuité d'activité (PCA) aux dirigeants d'entreprises. Ce sont des experts hospitaliers français qui feront le déplacement vers le Maroc pour la formation du personnel des entreprises marocaines. Pour cela, il faut compter un peu plus de 10.000 DH la journée. «Cela peut paraître élevé. Cependant, il faut noter qu'un manque de formation du personnel en cas de pandémie peut avoir des répercussions graves sur le fonctionnement économique des entreprises et du pays», précise Jean-Marie Rousseau. Une étude de la Banque mondiale a évalué à 3.000 milliards de dollars le coût d'une pandémie ayant une gravité similaire à la grippe espagnole de 1918.

Propos recueillis par  
Jihane KABBAJ